



Etický kodex společnosti

Úvodní slovo

Společnost Fuji Koyo Czech (dále jen Společnost) přijímá tento etický kodex jako soubor základních hodnot a přístupů k podnikání, kterým se řídí při výkonu své podnikatelské činnosti.

Společnost řadí mezi své nejdůležitější úkoly zachování dobré pověsti firmy a důvěry všech zainteresovaných stran v ni.

Dodržování etického kodexu ze strany Společnosti je jejím morálním závazkem upravujícím chování a jednání všech zaměstnanců vůči Společnosti, spoluzaměstnancům, odběratelům a ostatním obchodním partnerům, orgánům státní správy a veřejnosti.

Společnost realizuje všechny aktivity eticky a s dobrými úmysly za přísného dodržování všech zákonných norem platných v dané geografické oblasti, ve které byla založena jako pobočka skupiny Fuji Kiko.

Vztahy s odběrateli

Čestnost a rovnost vůči odběratelům pokládá Společnost za základ úspěšného a trvalého obchodního vztahu.

Společnost dbá na to, aby její výrobky odpovídaly deklarovaným kvalitativním parametrům a požadavkům obsaženým v národních a mezinárodních normách.

Společnost si je vědoma důležitosti termínové přesnosti veškerých dodávek.

Společnost nepoužije při snaze realizovat prodej svých výrobků žádné jiné prostředky, než jsou obchodní metody legitimně uznané.

Společnost považuje korupční praktiky jakéhokoliv druhu za nepřipustné.

Informace odběratelů považuje Společnost za důvěrné.

Vztahy s dodavateli

Výběr dodavatelů se uskutečňuje v souladu s pravidly obchodní soutěže.

Společnost nepoužívá při koupi výrobků, služeb, apod. žádné jiné prostředky, než jsou legitimně uznané obchodní metody, a nikdy nezneužívá své postavení na trhu. Společnost považuje korupční praktiky jakéhokoliv druhu za nepřipustné.

Společnost respektuje veškerá smluvní ujednání a platební morálku.

Veškeré informace o vztazích s jejími dodavateli pokládá Společnost za důvěrné.

Vztahy k zaměstnancům

Vztahy k zaměstnancům zakládá Společnost na úctě k důstojnosti každého člověka.

Společnost přijímá a povyšuje zaměstnance na základě jejich způsobilosti pro danou práci bez jakékoliv politické, rasové, náboženské či národnostní diskriminace, bez ohledu na pohlaví, věk, stav, nebo nezpůsobilost, která se nevztahuje k pracovním úkolům.

Společnost se snaží vytvářet hygienicky nezávadné, bezpečné pracovní prostředí, příznivé pracovní klima a příznivé podmínky pro zvyšování odborné úrovně zaměstnanců.

Společnost zajišťuje pravidelné odměňování svých zaměstnanců za vykonanou práci včetně řádné výplaty mezd ve sjednaných termínech.

Společnost netoleruje sexuální, fyzické nebo psychické obtěžování zaměstnanců.

Společnost vyžaduje, aby zaměstnanci dbali zásad bezpečné práce, dodržování a využívání stanoveného fondu pracovní doby.

Společnost vyžaduje, aby ve vztahu k majetku Společnosti zaměstnanci nejednali v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele a řádně hospodařili se svěřenými prostředky i v zájmu ochrany majetku zaměstnavatele.

Informace, které zaměstnanci o Společnosti získají při výkonu své práce, nesmějí používat pro osobní zisk ani pro jiný účel, než pro který byly určeny.

Společnost prosazuje jako základní strategii soutěž na trhu založenou na samotném produktu, kvalitě nabízených služeb a cenové konkurenceschopnosti.

Proto je přísně zakázáno neúměrné hoštění či dary dodavatelům a zákazníkům, stejně jako přijímání neúměrných darů a hoštění od zákazníků či dodavatelů.

Ve Společnosti se pro řešení případných pracovních sporů mezi Společností a zaměstnanci přednostně používají vyjednávací procedury.

Vztahy k orgánům státní správy, samosprávám a regionu

Společnost bere při své podnikatelské činnosti v úvahu také zájmy širšího společenského okolí včetně zájmů národních a regionálních.

Společnost komunikuje s orgány státní správy s využitím pravdivých informací o společnosti.

Společnost dbá na řádné vedení účetnictví a včasné placení svých finančních závazků k orgánům státní správy a samosprávy.

Společnost vede aktivní charitativní politiku.

Životní prostředí

Společnost má trvalý zájem na zlepšování kvality životního prostředí.

Společnost se aktivně podílí na odstraňování následků své podnikatelské činnosti a úpravou technologických postupů se snaží o minimalizaci dopadů výrobního procesu na životní prostředí.

Společnost informuje své okolí o svém environmentálním programu.

Společnost respektuje při podnikatelské činnosti normy stanovené pro oblast odpadů, emisí apod.

Vztahy s konkurencí

Společnost si počíná v konkurenčním boji rázně, ale čestně.

Společnost nepoškozuje reputaci konkurentů.

Společnost dbá, aby zaměstnanci ve styku s konkurencí respektovali důvěrnost obchodních informací či jinak důvěrných informací.

Společnost se nepokouší nečestnými způsoby získat informace o podnikání konkurentů.

Společnost nepoužívá restriktivní obchodní praktiky.

Vztahy zaměstnanců ke Společnosti

Zaměstnanci jsou povinni ochraňovat majetek Společnosti a zajistit jeho efektivní využívání.

Neschválené osobní využívání majetku Společnosti všeho druhu je přísně zakázáno.

Zaměstnanci mají povinnost zachovávat mlčenlivost o informacích, které jim Společnost nebo její klienti svěřili i po ukončení pracovního poměru.

Zaměstnanci jsou povinni podávat přesné a kompletní informace vedoucím zaměstnancům Společnosti, vnitropodnikovým a nezávislým auditorům a všem dalším osobám, které mají oprávnění k získávání informací.

Dodržování norem a jeho ověřování

Každý vedoucí zaměstnanec odpovídá za seznámení svých podřízených s obsahem kodexu.

Společnost má vytvořen systém (řízen interní směrnici), v němž zaměstnanci mohou vyslovit své mínění o chování společnosti nebo jejích zaměstnanců nebo o rozhodnutích, která považují za neetická. Vedení společnosti se zabývá všemi podněty a informacemi v souvislosti s porušováním tohoto etického kodexu a v případě potřeby také zajišťuje přijetí odpovídajících opatření.

Tento model chování je aplikován na všechny členy vedení a zaměstnance Společnosti.